



Vendredi 15 mars 2024

## Tous ensemble Rattrapons l'inflation

La direction devrait rougir quand, lors du CSE de février dernier, elle annonce : « Ce sont des augmentations de salaire ou des embauches. » Une telle désinvolture devant les élus est **INADMISSIBLE !**

Assurer un salaire en cohérence avec l'inflation, c'est ce que le journal publie chaque jour dans les pages du journal. Aussi, pourquoi la direction du premier quotidien de France se dispenserait-elle d'organiser en temps et en heure la négociation sur les salaires ?

Une entreprise, pour être exemplaire et donneuse de leçons, devrait d'abord et avant tout, mettre un point d'honneur à prendre soin de ses propres salariés. Ne devrait-elle donc pas accorder des augmentations de salaires à hauteur de l'inflation subie depuis des années par l'ensemble des salariés ?

La qualité de vie au travail ça passe aussi par une reconnaissance salariale, et ça s'anticipe !

**Ne pas même l'intégrer dans sa politique sociale est INADMISSIBLE !**

L'intersyndicale appelle les salariés à se mobiliser et à réclamer haut et fort une augmentation générale qui compenserait les 11 % d'inflation sur les dix dernières années, via un **véritable plan de rattrapage**. Nous rappelons que l'inflation ne nous épargnera pas non plus en 2024.

Dans de nombreux médias les négociations annuelles obligatoires sont déjà ouvertes et bien engagées. Ainsi, après une heure de débrayage, les salariés du *Monde* ont été entendus, eux.

Les organisations syndicales de *Ouest-France*, unies et déterminées, demandent expressément à la Direction d'ouvrir dès le mois d'avril la négociation annuelle obligatoire avec des propositions concrètes à la hauteur des revendications des salariés.

**L'intersyndicale rappelle qu'elle sait mobiliser les salariés de tous les secteurs.**